

NEWSLETTER

Juny 07



Contingut

La llei d'igualtat



Dr. Jordi García Viña

Director Àrea Laboral Ribé Salat

Professor titular Dret del Treball i SS

Universitat de Barcelona

Membre del Tribunal Laboral de Catalunya

En aquest número fem referència a la publicació de la nova Llei per a la igualtat efectiva entre homes i dones, que tindrà una repercussió de gran importància en les empreses, i que esperem sigui de la seva utilitat.

El dia 24 de març passat, per tant ha transcorregut una mica més d'un mes, es va publicar en el Butlletí Oficial de l'Estat la denominada Llei per a la igualtat efectiva entre homes i dones. Es tracta d'una llei complexa, que ha generat opinions diverses i que ja ha començat a suposar una multitud de canvis en la nostra vida diària.

Per suposat, dins dels col·lectius afectats per la aplicació d'aquesta macro-llei estan, com no pot ser d'altra manera, les empreses. Són moltes les normes que s'han modificat, afecten a variats temes i a més s'apliquen des de la data d'entrada en vigor.

Són varis els fòrums en els que he participat com ponent en els quals han sorgit dubtes respecte a la possibilitat d'acumular el permís de maternitat, l'aplicació del permís de paternitat o les noves possibilitats de reducció de la jornada de treball, suspensió del contracte de treball o excedències per cura de fills o familiars.

No obstant això, i potser per aquest motiu m'he decidit a escriure sobre aquesta qüestió, ni en aquests actes ni per mitjà de les consultes que ens arriben a Ribé Salat, sembla que no existeix el mateix interès sobre les obligacions de les empreses en relació a aquesta llei.

Encara que pugui semblar que només estan obligades a complir-la las empreses de més de 250 treballadors o quan així s'estableixi en el conveni col·lectiu, aquest deure només es refereix als denominats plans d'igualtat, però no podem oblidar que la llei obliga a totes les empreses, siguin de la grandària que siguin, a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en el àmbit laboral pel que han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

Concretament, s'exigeix que totes promoguin condicions de treball que evitin l'assetjament sexual i 'assetjament per raó de sexe i arbitrins procediments específics per a la seva prevenció i per a donar sortida a les denúncies o reclamacions que puguin formular qui hagin estat objecte del mateix.

A més, en la implantació d'aquestes mesures, així com en una possible elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, realització de campanyes informatives o accions de formació, se'ls ha de donar una especial participació als representants dels treballadors.

En conclusió, totes les empreses han de posar-se les piles ja que el compliment de totes les obligacions d'aquesta llei no és tasca fàcil. En tot cas, saben que ens tenen en Ribé Salat a la seva disposició.

Subvencions

Ajudes a projectes empresarials en I+D Catalunya. Convocatòria 2007.
R e s u m - (DOGC 27-04-07) – *Ordre IUE/103/2007*

Organisme: -CIDEM-

Objecte:

Projectes industrials en sectors en procés de transformació amb una exposició elevada a la competència internacional i als sectors estratègics. Projectes d'investigació industrial, desenvolupament i innovació tecnològica i que comportin la obtenció de productes i processos nous o millorats tecnològicament respecte als ja existents.

Sectors prioritaris: automoció i motocicletes, confecció, tèxtil i electrònica de consum.

Sectors estratègics: aeronàutica i espai, indústria farmacèutica i indústria química, productes alimentaris tecnològicament avançats, de producció de maquinaria tecnològicament avançada per a les energies renovables, tecnologia de la informació i comunicació, biotecnologia.

Incloent les empreses les activitats de les quals configuren la cadena de valor d'aquests sectors.

Beneficiaris: empresa individual o plataformes d'innovació (projectes conjunts) de l'activitat industrial o serveis a la indústria amb establiment operatiu a Catalunya.

Inversió mínima: el projecte ha de tenir un pressupost d'inversió mínim total de 60.000 € per a pimes i 200.000 € per a gran empresa y 500.000 € per a plataformes.

Despeses subvencionables:

- Despeses de personal propi i contractat associats directament al projecte (investigadors, tècnics i personal auxiliar).
- Col·laboracions externes de qualsevol tipus per a la I+D.
- Adquisició d'equips, instrumental i material inventariable dedicat a la investigació.
- Registre de propietat industrial i intel·lectual per a les pimes.

Termini sol·licituds: 30 dies naturals des de 28-04-07.

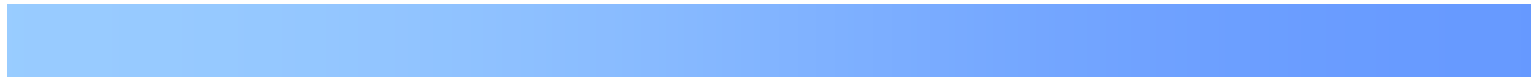
Import subvencions:

Màxim **50%** del cost subvencionable del projecte d'investigació industrial.
Màxim **25%** del cost subvencionable del projecte de desenvolupament tecnològic.

10% addicional per a mitjanes empreses

20% addicional para petites empreses

15% addicional para plataformes que compleixin determinats requisits.



AJUDES per a LLOGUER HABITATGES DESOCUPATS. Catalunya.
- resum – Resolució MAH/1555/2007 – DOGC 29-05-2007

TERMINI SOL·LICITUDS: finalitza el [28-09-2007](#).

OBJECTE: subvencions a propietaris d'habitatges desocupats per a obres de reforma i posada al dia dels vivendes amb la condició de que les posin en lloguer, i que compleixin els requisits del capítol 7 del Decret 244/2005 del Pla per al dret a la vivenda 2004-2007.

VIES DE LLOGUER:

a) Contractant-les mitjançant les Borses d'habitatge Social integrades a la Xarxa de Mediació per al Lloguer Social, o mitjançant les borses d'habitatge Jove convingudes amb la Secretaria General de Joventut, o mitjançant altres entitats col·laboradores que signin conveni amb el Departament de Medi Ambient i Vivenda.

b) Cedint-les a ADIGSA perquè aquesta les destini a lloguer.

c) Cedint-les a les entitats gestores de les Borses d'Habitatge Social integrades en la Xarxa de Mediació per al Lloguer Social, perquè aquestes les destinin a lloguer.

Requisits habitatges:

- Desocupades en la data de contractació del lloguer o de la cessió.
- S'hagin realitzat les obres de posada al dia (tipologia annex 2) en els últims 6 mesos anteriors a la seva posada en lloguer o cessió.
- Ser habitatges que provenguin del mercat lliure.
- Cèdula d'habitabilitat.
- Llogar durant mínim de 5 anys.

Despeses subvencionables: màxim de 6.000 euros per habitatge.

- les obres de rehabilitació i posada al dia del habitatge,
- la contractació d'una pòlissa d'assegurança de risc d'impagament i de desperfectes.

ANNEX 2 - Tipus d'obres de reforma protegibles

a) Adequació de les peces i els elements que conformen l'habitatge amb la finalitat de obtenir les condicions mínimes de habitabilitat i les necessàries perquè pugui ser ocupada de manera immediata per un arrendatari.

b) Les instal·lacions d'aigua, gas, inclosa la calefacció, electricitat i sanejament, per a l'adequació de l'habitatge a la normativa vigent.

c) Arranjament de banys i cuines adaptant-los als mínims d'habitabilitat i a les condicions necessàries perquè l'habitatge pugui ser ocupat de manera immediata per un arrendatari.

d) Millora de l'aïllament tèrmic i/o acústic amb l'adaptació dels elements que conformen els tancaments de l'habitatge als paràmetres que exigeixen les normatives vigents, inclosos els tancaments de protecció exteriors tipus persianes.

e) Repàs dels elements de l'habitatge deteriorats per una manca de conservació o manteniment: pintura, terres, portes, finestres i d'altres.

